



Observatoire d'information économique du Canada atlantique. Un projet centré sur l'information utile aux acteurs économiques des quatre provinces de la région de l'Atlantique.

## Main-d'œuvre et entrepreneuriat

La difficulté d'embauche rencontrée en région atlantique peut être attribuée à la population régionale qui est plus âgée, à un taux de participation au marché du travail moins élevé qu'ailleurs au pays et à un bassin de travailleurs saisonniers plus important. D'après une étude publiée en septembre 2018, 39 % des petites et moyennes entreprises canadiennes sont déjà aux prises avec une pénurie de main-d'œuvre et rien ne laisse présager que la situation s'améliorera d'ici les dix prochaines années; selon les projections, les taux de croissance de la population active ne devraient pas dépasser 0,2 % au cours de cette période. Le Canada atlantique n'est pas épargné. Les **industries** les plus touchées sont la **fabrication** (56 %), le **commerce de détail** (54 %) et la **construction** (48 %) où la difficulté pour les entreprises de trouver de la main-d'œuvre se manifeste par un pourcentage supérieur à la moyenne canadienne.

**Dans les dix prochaines années, on estime que 76 % des nouveaux emplois seront dans des professions hautement qualifiées.**

**Une dizaine d'industries pourraient connaître une forte croissance de l'emploi de 2017 à 2026. Parmi celles-ci on compte les soins de santé, la conception de systèmes informatiques, les activités de soutien à l'extraction minière/pétrolière/gazière, l'assistance sociale, les services juridiques/comptabilité/conseils/autres services professionnels.**

### Impact des pénuries de main-d'œuvre sur les PME

- |  |      |
|--|------|
| • Plus d'heures travaillées par les employés                                     | 56 % |
| • Augmentation salariale/amélioration des avantages sociaux                      | 47 % |
| • Incapacité de remplir des commandes ou retard de production dans les commandes | 26 % |
| • Affaiblissement concurrentiel  | 26 % |
| • Détérioration de la qualité des produits ou des services                       | 17 % |

D'après un récent sondage mené par l'organisme sans but lucratif Venture for Canada et réalisé auprès d'une centaine d'intervenants des principales entreprises canadiennes en démarrage, 53 % des répondants ont indiqué que l'obstacle majeur à la croissance des entreprises nouvellement créées était la **carence en main-d'œuvre qualifiée**.



### Taille de l'entreprise (milliers d'employés)

	Petites (1-99)	Moyennes (100-499)	Emplois dans PME	Grandes (500+)	Nbre total d'emplois	% d'emplois dans les PME
IPÉ	32,8	5,8	38,6	3,0	41,6	92,7
NB	158,7	46,2	204,9	17,9	222,8	92,0
NÉ	206,2	51,5	257,6	20,8	278,4	92,5
TNL	114,8	25,6	140,4	12,9	153,3	91,6
<b>Total au Canada</b>	<b>8 168,0</b>	<b>2 292,9</b>	<b>10 460,9</b>	<b>1 130,0</b>	<b>11 590,9</b>	<b>90,3</b>



### Stratégie de croissance pour l'Atlantique (Main d'œuvre et immigration)

Partie intégrante de la Stratégie de croissance pour l'Atlantique, le Projet pilote d'immigration au Canada atlantique est un programme instauré en 2017 et qui s'échelonne sur une période de 3 ans, dans le cadre d'un partenariat entre le gouvernement du Canada et les quatre provinces de l'Atlantique.

#### Les résultats obtenus après deux ans (2016-2018):

- Une augmentation de 600 % d'offres d'emploi en 2017.
- Une hausse de 4,5 % d'immigrants économiques en 2017.
- Une augmentation de 8 % des permis de travail et d'études temporaires en 2017.

Selon le Conseil atlantique des ministres de l'Éducation et de la Formation, la contribution des étudiants internationaux à l'économie du Canada atlantique s'élève à 795 millions \$ en 2018; ils occupent également plus de 6700 emplois dans la région.

Pour en apprendre plus :

<http://provis.umcs.ca/fr/node/190>