

## Piratage de propriété intellectuelle

Référence : Ebacher, L.-D. « Simbol Test Systems se tourne vers les tribunaux. » *Le Droit*, 103, 236, 2016.

Mots clés : protection; propriété intellectuelle; piratage.

### Contexte :

Une compagnie de technologie de pointe se spécialisant dans la distribution d'appareils de tests pour des réseaux à fibres optiques et d'appareils optiques usagés a subi, selon elle, un vol de propriété intellectuelle.

### Problème identifié :

Après que la compagnie a vécu une année difficile en terme de ventes et de financements, l'atmosphère de travail au sein de l'entreprise s'est rapidement dégradée et plusieurs employés ont démissionné et d'autres ont été congédiés. En consultant l'ordinateur de travail d'un de ses anciens employés, l'employeur a rapidement compris qu'un groupe d'ex-employés avait constitué une compagnie concurrente à la sienne lorsque ces derniers travaillaient encore au sein de son entreprise.

### Causes du problème :

Selon l'employeur, ce groupe aurait utilisé sans son consentement ses banques d'information, ses secrets industriels, ses répertoires de clients, ses listes d'inventaire ainsi que ses protocoles d'entretien et de réparation pour les réseaux de fibres optiques.

### Objectifs à atteindre :

L'employeur voulait un dédommagement exemplaire pour les sommes payées en salaires, pour les pertes de ventes et pour l'atteinte à son droit de propriété intellectuelle.

### Solution envisagée :

Le propriétaire de la compagnie a envisagé de régler ce problème en déposant une poursuite judiciaire contre le groupe d'ex-employés pour concurrence déloyale et utilisation illégale de sa propriété intellectuelle.

### Mise en œuvre de la solution :

L'employeur a soumis à la Cour plusieurs preuves de ses allégations : lorsqu'ils travaillaient encore pour la compagnie, ses anciens employés avaient présenté une demande pour un numéro d'entreprise, mis en vente la marchandise de l'employeur sur Ebay et essayé de se procurer de l'équipement pour mettre au point un laboratoire. Par ailleurs, des messages compromettant ont été découverts dans l'ordinateur d'un ancien employé.

### Résultats atteints :

La Cour n'avait pas encore rendu son verdict.