

Programme de relève pour les PME

Référence: Erskine, B. "Business succession plan wins raves; Program matches young people with owners like Emmett of Braeside Country Inn". *The Chronicle-Herald*, December 18, 2013.

Mots clés : savoir; succession; PME.

Contexte :

Un projet pilote a été lancé en Nouvelle-Écosse afin de faciliter le processus de relève d'entreprises situées en région rurale.

Problème identifié et causes du problème :

Plusieurs propriétaires de petites et moyennes entreprises (PME) établies dans de petites municipalités rurales de la Nouvelle-Écosse n'avaient pas encore planifié le transfert de leur entreprise à une relève, et cela, bien que plusieurs parmi eux soient âgés de plus de 60 ans.

Causes du problème :

Souvent, les enfants des entrepreneurs ne souhaitent pas reprendre l'entreprise familiale; pour ce qui est des travailleurs à l'emploi de ces PME, soit qu'ils ne souhaitent pas en devenir propriétaires, soit qu'ils n'ont tout simplement pas les ressources financières pour acquérir une telle entreprise. Par ailleurs, dans bien des cas, les PME situées en région rurale ne sont pas des entreprises très prospères et, afin de leur assurer une certaine pérennité, il faut que les nouveaux propriétaires soient prêts à fournir beaucoup de temps et d'efforts.

Objectifs à atteindre :

Ce projet avait pour objectif de régler deux problèmes auxquels étaient confrontées plusieurs régions rurales de la N.-É. D'abord, assurer la relève des PME et ainsi éviter la fermeture de celles-ci lors du départ à la retraite de leur dirigeant; ensuite, offrir aux jeunes Néoécossais les outils nécessaires pour prendre la relève de ces PME et éviter que plusieurs d'entre eux quittent la province afin de trouver du travail.

Solution envisagée :

Quatre organisations à but non lucratif se sont jointes à des organismes gouvernementaux pour mettre sur pied un projet de succession entrepreneurial pour les PME situées dans les régions rurales de la N.-É.

Mise en œuvre de la solution :

Le projet pilote s'est échelonné sur une période de deux ans et il prévoyait jumeler de jeunes gens intéressés par l'entrepreneuriat avec des dirigeants d'entreprises sur le point de prendre leur retraite afin que ces derniers puissent transmettre leurs connaissances. Le programme offrait aussi du mentorat et, dans certains cas, un soutien financier à des acheteurs potentiels pour ces PME.

Résultats atteints :

Dix PME ont été sélectionnées dans trois localités différentes de la N.-É. pour participer à ce programme.