

La relève familiale dans les PME

Référence : Primeau, M. « Assurer la relève familiale ». *Le Quotidien*, 28 février 2015.

Mots clés : savoir; relève familiale; PME.

Contexte et problème identifié :

Pour une PME québécoise de vente d'équipements de bureau, l'opération qui consistait à transférer l'entreprise d'un père à ses deux fils a réussi, ce qui n'est pas le cas au Québec pour la majorité des entreprises, puisque dans près de 70 % des transferts de ce type, la transmission échoue.

Objectifs à atteindre :

Selon un expert dans le domaine, pour que le transfert d'une entreprise à une relève familiale réussisse, il faut bien préparer la personne jugée compétente à prendre la direction de l'entreprise; qui plus est, le transfert de direction devrait se dérouler sur une période de trois à cinq ans.

Solution envisagée :

Dans le cas de cette PME, les enfants du fondateur étaient pressentis pour prendre la relève de l'entreprise familiale. Le père avait préparé ses fils à l'entrepreneuriat dès leur adolescence en les amenant à des soupers de la chambre de commerce de la région. Les jeunes hommes ont ensuite occupé plusieurs postes au sein de l'entreprise familiale : leur père désirait qu'ils connaissent tous les secteurs de l'entreprise et en comprennent les rouages avant de la diriger. Pendant un certain temps, le président a même aménagé dans son bureau un espace de travail pour l'un de ses fils afin qu'il soit au fait des tâches qui incombent à un président d'entreprise.

Mise en œuvre de la solution :

Pour faciliter les démarches lors du transfert de l'entreprise, le dirigeant a engagé un conseiller externe pour l'aider à planifier les étapes de la transition. Ce conseiller a préparé un plan de réalisation comprenant des échéanciers pour chacune des étapes de la transition. Il a aussi rédigé les descriptions de tâches pour les postes qu'occuperaient les deux fils. Le conseiller a accompagné les membres de la famille sur le plan personnel afin que la passation des pouvoirs se fasse dans les meilleures conditions possibles.

Résultats atteints :

Cela fait maintenant plusieurs années que les deux fils du fondateur de la PME tiennent les commandes de l'entreprise, l'un comme président, et l'autre comme vice-président et responsable des ventes.