

Retraite des baby-boomers

Référence: Owens, J. "Boomers on the job help to raise average employment age". *Medicine Hat News*, April 26, 2008.

Mots clés : savoir; retraite; main d'œuvre.

Contexte :

La fonction publique d'une ville albertaine située au sud-est de la province était confrontée au départ à la retraite de plusieurs de ses employés clés.

Problème identifié :

La démographie de la population canadienne faisait en sorte que, parmi la génération des *baby-boomers*, plusieurs individus seraient bientôt en âge de prendre leur retraite et qu'ils laisseraient de nombreux postes vacants à combler : une pénurie de main-d'œuvre qualifiée était à prévoir au cours des années à venir.

Causes du problème :

La ville employait 875 personnes permanentes à temps plein et, selon les saisons, son effectif pouvait augmenter à 1200 employés. La moyenne d'âge de ses employés était de 45 ans, ce qui laissait croire que plusieurs départs à la retraite étaient à prévoir dans un avenir rapproché.

Objectifs à atteindre :

L'objectif à atteindre pour cette ville était de trouver des solutions afin de combler le manque de main-d'œuvre qualifiée et de préparer la relève à occuper des postes stratégiques au sein de sa fonction publique.

Solution envisagée :

Une des solutions qui pouvaient être envisagées pour combler la pénurie de main-d'œuvre qualifiée était d'encourager les personnes ayant atteint l'âge de la retraite à ne pas quitter immédiatement l'organisation et à continuer d'assumer leur fonction quelques années.

Mise en œuvre de la solution :

La ville albertaine a retenu trois hauts gestionnaires d'expérience qui étaient admissibles à prendre leur retraite en leur proposant un contrat d'un an afin qu'ils puissent former leur relève. La ville a identifié leurs successeurs, et ces derniers ont alors pu bénéficier d'une année complète de mentorat afin d'acquérir et de mettre à profit les connaissances tacites et le savoir-faire de leurs prédécesseurs.

Résultats atteints :

Les départs à la retraite des *baby-boomers* les plus âgés n'ont pas causé trop de perte de savoir dans la fonction publique. Toutefois, selon les responsables de la ville, des mesures ont été prises afin de planifier la relève du personnel à des postes stratégiques en prévision des retraites massives à venir.